

RAPORTUL
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
privind situația financiară la 30 iunie 2020

I. PRELIMINARII

Compania funcționează în baza unui sistem de guvernare corporativă structurat în principal în baza prevederilor Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, ale Legii nr. 111/2016 pentru aprobarea O.U.G. nr. 109/2011, privind Guvernanța Corporativă a întreprinderilor publice.

Compania Municipală Termoenergetica București S.A. este o societate administrată în sistem unitar, având un Consiliu de Administrație al căror membri sunt numiți de către Adunarea Generală a Acționarilor și un Director General, care este numit de către Consiliul de Administrație.

Structurile esențiale de guvernare corporativă sunt:

- 1. Adunarea Generală a Acționarilor;**
- 2. Consiliul de Administrație;**
- 3. Conducerea Executivă.**

1. ADUNAREA GENERALĂ A ACȚIONARILOR

Adunarea Generală a Acționarilor este principalul organism de guvernare corporativă al Companiei, care decide asupra activității, politicii economice și de afaceri al Companiei, care guvernează activitatea legală și statutară a acesteia, în conformitate cu Actul Constitutiv și cu legislația aplicabilă. Adunările Generale pot fi ordinare și extraordinare. Adunările Generale sunt convocate conform Actului Constitutiv, deschise și prezidate de Președintele Consiliului de Administrație. Adunarea Generală a Acționarilor este convocată de Consiliul de Administrație.

Acționarii care dețin împreună cel puțin 5 % din capitalul social au dreptul, dacă considera că anumite probleme sunt importante pentru Companie, să ceară Președintelui Consiliului de Administrație convocarea unei Adunări Generale.

Acționarii care reprezintă totalitatea capitalului social pot, dacă niciunul dintre aceștia nu se opune, să țină AGA și să adopte orice hotărâre care ține de competența acestelă fără să mai fie îndeplinite formalitățile pentru convocarea AGA.

Adunarea Generală a Acționarilor este compusă din:

- **MUNICIPIUL BUCUREȘTI PRIN CONSILIUL GENERAL** - cu un procent de 99,9990 %, reprezentată de:

DI. ȘUHAN VALERIU-NICOLAE

DI. ȚUȚU RADU-CRISTIAN

DI. CIUDOMIROV MIHAI ANTON

DI. SEBEȘAN MIRCEA-RADU

DI. AMZĂR GHEORGHE

- **COMUNA CHIAJNA, prin Consiliul Local**, cu un procent de 0,0005%, reprezentată de dl. VOREL TRIFU.

- **ORAȘUL POPEȘTI LEORDENI prin Consiliul Local**, cu un procent de 0,0005 reprezentată de dl. IACOB PETRE.

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor are ca atribuții principale, prevăzute în Actul constitutiv: discutarea, aprobarea sau modificarea situațiilor financiare anuale, pe baza raportului Consiliului de Administrație și a raportului Auditorului Financiar și fixarea dividendele; solicitarea revizuirii și aprobarea planului de administrare al administratorilor societății; numirea și revocarea membrilor Consiliului de Administrație - alegerea membrilor Consiliului de Administrație va fi făcută din lista de persoane propusa de actionari; aprobarea și încheierea contractelor de administrare ale administratorilor societății și stabilirea, respectiv modificarea remunerației convenită membrilor Consiliului de Administrație; deliberarea asupra hotărârilor care îi sunt supuse spre aprobare de Consiliul de Administrație, cu excepția situației în care aceste hotărâri sunt de competența Adunării Generale Extraordinaire; hotărârea cu privire la contractarea de împrumuturi bancare pe termen lung, inclusiv a celor externe; stabilirea competențelor și a nivelului de contractare a împrumuturilor bancare curente, a creditelor comerciale și a garanțiilor etc.

Adunarea Generală Ordinară se întrunește cel puțin o dată pe an, în cel mult 5 luni de la închiderea exercițiului financiar. Pentru validitatea deliberărilor AGOA este necesară prezenta acționarilor care să dețină cel puțin o pătrime din numărul total de voturi. Hotărârile AGOA se iau cu majoritatea voturilor exprimate.

Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor are ca atribuții principale: schimbarea formei juridice a societății, cu respectarea prevederilor legale în vigoare și mutarea sediului societății, schimbarea/ modificarea/ completarea obiectului de activitate al societății, cu respectarea prevederilor legale în vigoare, majorarea capitalului social și condițiile efectuării acestuia,

reducerea sau întregirea lui, înființarea sau desființarea unor sedii secundare: sucursale, agenții, birouri, reprezentanțe sau alte asemenea unități fără personalitate juridică, dizolvarea anticipată a societății etc.

Adunarea Generală Extraordinară se întrunește cel puțin o dată pe an, în cel mult 5 luni de la închiderea exercițiului financiar. Pentru validitatea deliberărilor AGEA este necesară prezența acționarilor care să dețină cel puțin o pătrime din numărul total de voturi. Hotărârile AGEA se iau cu majoritatea voturilor exprimate.

2. CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

Consiliul de Administrație este organul executiv al Companiei. Membrii Consiliului de Administrație sunt aleși de către AGA pentru un mandat de 2 ani și pot fi realesi sau în cazul neîndeplinirii obiectivelor principale, pot fi revocați de către AGA.

Președintele Consiliului de Administrație este ales de către Consiliul de Administrație dintre membrii săi. Această funcție nu poate fi îndeplinită de Directorul General, chiar dacă este membru al Consiliului de Administrație. Președintele este numit pe o perioadă care nu poate depăși durata mandatului său de administrator și poate fi revocat oricând de către Consiliul de Administrație.

Consiliul de Administrație este format din 7 persoane, ce își desfășoară puterile împreună, respectiv:

1. PREȘEDINTE – Dl. Beu-Hasanogu Cristian;
2. MEMBRU – Dna Mălăia Violeta;
3. MEMBRU – Dl. Andrei Mircea-Dragoș-Nicolae;
4. MEMBRU – Dl. Burghiu David-Alexandru;
5. MEMBRU – Dl. Gogescu Iuliu-Dan;
6. MEMBRU – Dna Cliseru Speranța;
7. MEMBRU – Dl. Ciolan Sebastian Nicolae.

Consiliul de Administrație se întrunește cel puțin o dată la 3 luni, la convocarea Președintelui. CA mai poate fi convocat și la cererea motivată a cel puțin 2 (doi) dintre membrii săi ori a Directorului General. Directorii și Auditorii Interni pot fi convocați la orice întrunire a Consiliului de Administrație, întrunire la care aceștia sunt obligați să participe. Ei nu au drept de vot.

Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administrator neexecutivi, respectiv din persoane care nu au fost numiți directori.

Președintele Consiliului de Administrație și ceilalți administratori sunt obligați să pună la dispoziția acționarilor și comisiei de cenzori, la cererea acestora, toate documentele societății. Fiecare administrator are un vot în Consiliul de Administrație. În situația în care există un număr egal de voturi, votul Președintelui este decisiv.

Consiliul de Administrație are puteri depline cu privire la conducerea și administrarea Companiei, cu respectarea limitelor stabilite prin Actul Constitutiv și atribuțiile expres prevăzute de lege ca fiind în competența sa.

II. PREZENTARE GENERALĂ

Compania Municipală Termoenergetica București (denumită în continuare C.M.T.E.B. S.A. sau Compania) este o companie sub autoritatea Primăriei Municipiului București prin Consiliul General al Municipiului București, înființată prin HCGMB nr. 145/11.03.2019, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul București sub nr. J40/7931/2019, având codul unic de înregistrare RO41269473.

Compania Municipală Termoenergetica București SA, este o societate pe acțiuni. Societatea este persoana juridică de drept român, constituită cu participare română și își desfășoară activitatea conform prevederilor Actului Constitutiv și în conformitate cu prevederile legale referitoare la societățile comerciale în vederea realizării obiectivului său de activitate și a îndeplinirii obiectivelor societății.

Sediul social al Companiei este în România, Municipiul București, Sectorul 4, Strada Constantin Radulescu-Motru, nr 18, Camerele 1 și 2. Capitalul social subscris este de 646.000.000 lei și vărsat este de 120.000 lei și este deținut de următorii acționari:

1. **Municipiul București prin Consiliul General al Municipiului București** reprezentând 99,9990% din capitalul social;
2. **Comuna Chiajna, prin Consiliul Local** reprezentând 0,0005% din capitalul social;
3. **Orașul Popești-Leordeni, prin Consiliul Local** reprezentând 0,0005 % din capitalul social.

Potrivit HCGMB nr. 76/14.02.2020 a fost aprobată modificarea modalității de majorare a capitalului social al CMTEB prevăzută la art.1 din HCGMB nr. 627/14.11.2019, prin participarea Municipiului București, prin Consiliul General București, la majorarea capitalului social prin aport în natură reprezentând utilaje, echipamente și alte bunuri de natura mijloacelor fixe în valoare totală de 18.212.271,46 lei și prin aport în numerar cu suma de 627.667.728,54 lei.

Urmare acestei hotărâri Municipiul București și CMTEB au procedat la predarea/primirea bunurilor cu titlu de capital în natură în valoare totală de 18.212.271,46 lei. În acest context s-a semnat de către ambele părți Procesul verbal de predare /primire nr. 2215/28.02.2020

Înregistrat la CMTEB sub nr. 17135/28.02.2020.

Scopul constituirii Societății este *prestarea și furnizarea serviciului public de alimentare cu energie termică în arealul deservit de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Termoenergetica* – producere, transport, distribuție și furnizare a energiei termice.

Societatea este operatorul Serviciului de utilitate publică, din categoria operatorilor prevăzuți la art. 2 și art. 28 alin. (1) indice 1 din Legea nr. 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, căreia Municipiul București îi va atribui în mod direct, prin Hotărâre a Consiliului General al Municipiului București, Contractul de Delegare a gestiunii Serviciului de utilitate publică.

Societatea, în calitate de Delegat, va desfășura exclusiv activități din sfera furnizării/prestării de Servicii de utilitate publică destinate satisfacerii nevoilor de interes public general ale utilizatorilor de pe raza de competență a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Termoenergetica

Compania Municipală Termoenergetica București SA are ca obiect de activitate: FURNIZAREA DE ABUR SI AER CONDITIONAT

Activitatea principală a societății:

3530 FURNIZAREA DE ABUR SI AER CONDITIONAT

Această clasă include:

- a. producerea, colectarea și distribuția aburului și a apei calde pentru încălzit, obținerea de energie și alte scopuri;
- b. producerea și distribuția de aer rece;
- c. producerea și distribuția de apă refrigerată pentru răcire;
- d. producerea de gheață, în scop alimentar sau nealimentar.

Suplimentar față de activitatea principală, obiectul de activitate al Companiei include și **activități secundare**, prezentate în Actul Constitutiv al Companiei Municipale Termoenergetica București SA:

- 2651 Fabricarea de instrumente și dispozitive pentru măsură, verificare, control, navigație
- 3320 Instalarea mașinilor și echipamentelor industriale
- 3511 Producția de energie electrică
- 3512 Transportul energiei electrice
- 3513 Distribuția energiei electrice
- 3514 Comercializarea energiei electrice
- 3521 Producția gazelor
- 3522 Distribuția combustibililor gazoși, prin conducte
- 3523 Comercializarea combustibililor gazoși prin conducte

4211 Lucrări de construcții ale drumurilor și autostrăzilor
4322 Lucrări de instalații sanitare, de încălzire și aer condiționat
4329 Alte lucrări de instalații pentru construcții
4399 Alte lucrări speciale de construcții n.c.a.
4520 Întreținerea și repararea autovehiculelor
4941 Transporturi rutiere de mărfuri
4950 Transporturi prin conducte
6820 Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate;
6832 Administrarea imobilelor pe bază de comision sau contract;
7112 Activități de inginerie și consultanță tehnică legată de acestea
7120 Activități de testări și analize tehnice;
7490 Alte activități profesionale, științifice și tehnice n.c.a.
8559 Alte forme de învățământ

Desfășurarea tuturor categoriilor de activități se va face pe baza autorizațiilor, avizelor, aprobărilor prevăzute de lege cu încadrarea în standardele de calitate, respectarea normelor igienico-sanitare, de protecție a muncii, pază contra incendiilor, păstrarea calității mediului înconjurător și a normelor privind dreptul de proprietate intelectuală.

C.M.T.E.B. S.A. asigură operarea și întreținerea pentru 954,09 km rețea primară, 2.963,3 km rețea secundară, 1.012 puncte termice și module termice, 47 centrale termice și CT Casa Presei Libere.

Sistemul centralizat acoperă 72% din necesarul de căldură al Municipiului București, deservind 8.200 blocuri cu 562.000 apartamente și 1.210.000 locuitori, la care se adaugă 5.100 obiective social-culturale, instituții publice și agenți economici.

Structura organizatorică a C.M.T.E.B. S.A., potrivit organigramei aprobate prin Decizia CA nr.5/12.11.2019 cuprinde un număr de 3.700 posturi. Astfel, aceasta prevede în subordinea direct a Directorului General următoarele funcții de conducere și structuri organizatorice funcționale și operative:

- Serviciul Secretariat General;
- Serviciul Comunicare și Relații cu Publicul;
- Serviciul Control intern și Financiar de Gestiune;
- Serviciul Prevenire și Protecție SU;
- Compartimentul Securitate și Protecția Datelor;
- Compartimentul Guvernanță Corporativă;
- Biroul Audit;
- Serviciul Planificare Achiziții;

- Serviciul Achiziții.
- Direcția Economică cu structurile din subordine;
- Direcția Juridică;
- Direcția Resurse Umane;

În subordinea Directorului General Adjunct (operational) sunt următoarele funcții de conducere și structuri organizatorice funcționale și operative:

- Direcția Termoelectrică;
- Direcția Mecano – Energetică.

În subordinea Directorului General Adjunct (dezvoltare - comercial) sunt următoarele funcții de conducere și structuri organizatorice funcționale și operative:

- Direcția Tehnică - Dezvoltare;
- Direcția Comercială

Scopul societății

- Implementarea unui sistem modern de management al activității de furnizare a energiei termice în arealul deservit de SACET, prin care se vor asigura principalele cerințe pentru utilizatorii sistemului de Termoficare, în mod special îmbunătățirea calității serviciului;
- Creșterea confortului clienților prin soluții și măsuri care duc la scurtarea timpilor de întrerupere a furnizării energiei termice;
- Introducerea de sisteme informatice în procesele de culegere date, prelucrare, gestiune, în sistemul de comunicații în timp real, în scopul diminuării pierderilor și constatării avariilor;
- Reducerea costurilor în limita celor necesare susținerii sistemului de Termoficare și a modernizării acestuia.

Strategia C.M.T.E.B. S.A.

Achiziția de tehnologii de operare în sistemul de dispecerat pentru optimizarea informațiilor primite și prelucrarea acestora;

- Realizarea și întreținerea în perfecta stare de funcționare a sistemului de Termoficare, în vederea asigurării siguranței și continuității serviciului de utilitate publică;
- Organizarea și optimizarea serviciului prin lucrări și modernizări ale instalațiilor și sistemului de Termoficare;
- Elaborarea de analize de sistem, monitorizarea pierderii tehnologice, a apei de adaos, sisteme de prelucrare a datelor și impactul acestui serviciu asupra mediului înconjurător.

Prezentare generală a situației numărului de salariați în perioada Ianuarie - Iunie 2020

În prezent, activitatea de susținere în stare de funcționare a sistemului de termoficare centralizată se derulează într-un context macroeconomic cu un deficit de forța de muncă specializată și calificată pe piața muncii și cu un decalaj major al ofertei de salarizare față de ceilalți angajatori de pe piață.

Numărul de posturi din Statul de funcții al Companiei Municipale Termoenergetica București S.A. aprobat prin Decizia nr. 1/31.01.2020 a Consiliului de Administrație este de 3.700 posturi.

Evoluția numărului de salariați – Ianuarie – Iunie 2020

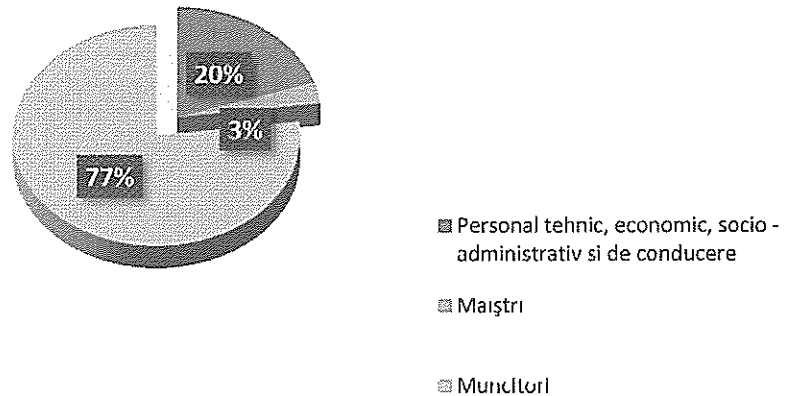
DATA	NR. SALARIAȚI
31.01.2020	3032
29.02.2020	3047
31.03.2020	3066
30.04.2020	3066
31.05.2020	3063
30.06.2020	3095

Numărul de salariați la sfârșitul lunii iunie 2020 a fost de 3095 salariați, încadrați pe grupe de funcții și meserii astfel :

Categorie personal	Nr. personal	Pondere în total (%)
Personal tehnic, economic, socio - administrativ și de conducere	623	20.16
Maiștri	94	3.00
Muncitori	2378	76.8
TOTAL	3095	100

Din totalul de 3095 de contracte individuale de muncă, 22 sunt contracte individuale de muncă cu timp de muncă parțial.

Pondere salariați/categorii (%)



Ponderea majoră în totalul personalului este deținută de către muncitori, care reprezintă 77% din numărul total al personalului, urmată de personalul tehnic, economic, socio-administrativ și de conducere a cărei pondere este de 20% și maiștri de 3%.

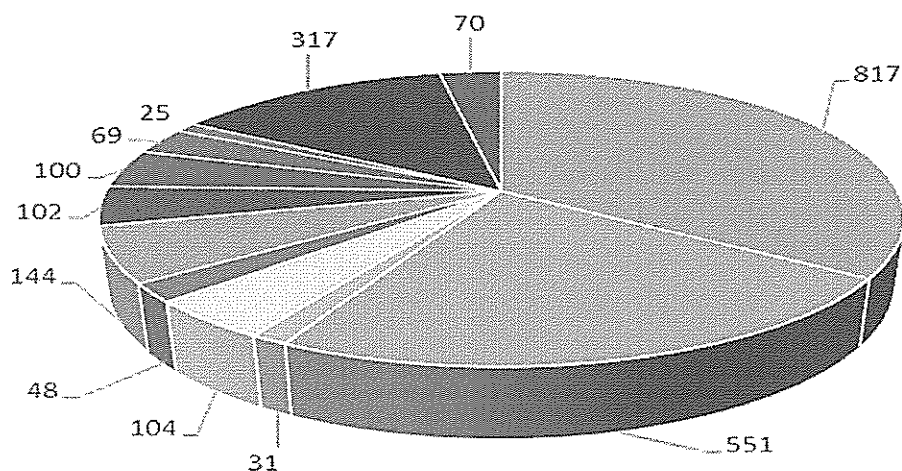
Această structură a personalului – în funcție de nivelul de calificare reflectă obiectul de activitate al operatorului, care vizează procesele de producere, transport, distribuție și furnizare a energiei termice.

Structura personalului pe principalele meserii din cadrul CMTEB este prezentată în tabelul de ai jos:

Meseria	Nr. salariați 30.06.2020	%
Instalator	817	34.36
Operator PT/fochist	551	23.17
Lăcătuș	31	1.30
Electrician	104	4.37
Automatist	48	2.02
Șofer	144	6.06

Sudor	102	4.29
Operator cameră de comandă termică	100	4.21
Agent pază și ordine	69	2.90
Depanator aparate masura	25	1.05
Alte meseril	317	13.33
Muncitor necalificat	70	2.94
Total muncitori	2378	100

Situatia personalului pe meserii



Fluctuatia resurselor umane – ianuarie - iunie 2020

	Angajari		Plecari		Fluctuatie		Nr mediu
	Tesa	Muncitori	Tesa	Muncitori	Tesa	Muncitori	
0	1	2	3	4	$5=(3/7)*100$	$6=(4/7)*100$	7
ianuarie- Iunie 2020	33	98	19	56	0,63	1,87	2986

	Angajari	Plecari	Nr mediu	Coeficientul plecarilor	Coeficientul intrarilor	Coeficientul miscarii totale
	1	2	3	$4=(2/3)*100$	$5=(1/3)*100$	$6=(1+2)/3*100$
Ianuarie-lunie 2020	131	75	2986	2,51	4,38	6,89

Gradul de stabilitate al resurselor umane este în stransă legătură cu dinamica acestora și reprezintă o condiție esențială pentru utilizarea eficientă a forței de muncă și evitarea costurilor generate de un nivel ridicat al fluctuației.

Media de vârstă a personalului la 30.06.2020

Tip personal	Media de varsta
- personal de conducere si executie cu studii superioare si medii	49 ani si 3 luni
- maistri	50 ani si 3 luni
- muncitori	50 ani si 3 luni
Media de varsta C.M.T.E.B.	50 ani si 1 luna

Situația procedurilor și a achizițiilor directe încheiate în perioada ianuarie-iunie 2020, pentru perioada de raportare, se prezintă astfel:

- 161 acorduri-cadru de furnizare in valoare de 50.487.817,86 lei;
- 2 acorduri-cadru de servicii in valoare de 4.939.000,00 lei;
- 2 contracte de servicii in valoare de 873.070,00 lei;
- 5 contracte de furnizare in valoare de 78.396.430,72 lei;
- 4 contracte subsecvente de servicii in valoare de 1.439.837,00 lei;
- 15 contracte subsecvente de lucrari in valoare de 16.242.207,29 lei;
- 208 contracte subsecvente de furnizare in valoare de 29.411.494,81 lei;
- 196 achizitii directe in valoare de 4.298.829,64 lei.

Situația activității de mentenanță

Activitatea companiei pe acest segment este clasificată pe două paliere, astfel:

I. Mentenanță preventivă minoră/majoră

a. Verificări și inspecții periodice:

forțe proprii

- terți

b. Revizia tehnică anuală

II. Mentenanță corectivă

a. Reparații:

- forțe proprii

- terți

c. Avarii – opriri neplanificate.

I. Mentenanță preventivă – minoră/majoră

Astfel, începând cu luna ianuarie 2020, conform programelor stabilite de fiecare Divizie și Secție în parte, au fost demarate operațiunile de efectuare a mentenanței preventive, încercând a respecta programul stabilit inițial în ceea ce privește periodicitatea fiecărei operațiuni ce urmează a fi executată.

În primele șase luni ale anului 2020 verificările și inspecțiile periodice executate cu forțe proprii au fost realizate în proporție de 75%, față de planificat, principalele cauze ale nerealizării în totalitate a planului propus sunt lipsa personalului muncitor calificat având în vedere volumul și complexitatea lucrărilor, dar și uzura instalațiilor de transport și distribuție și a utilajelor din punctele și centralele termice.

Această activitate a fost efectuată de către salariații CMTEB avându-se în vedere respectarea procedurilor operaționale, a instrucțiunilor de lucru și a normelor de securitate și sănătate în muncă.

Având în vedere specificul activității CMTEB și Normele tehnice pentru proiectarea, executarea și exploatarea sistemelor de alimentare cu gaze naturale (NTPEE-2009), aprobate prin Ordinul președintelui ANRE nr. 5/2009, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.

255bis/16.04.2009, cu modificările și completările ulterioare, verificarea periodică a instalațiilor de utilizare gaze naturale este obligatoriu să se facă de către un agent economic autorizat.

De asemenea există o serie de echipamente și subansamble, care conform legii, sunt supuse verificărilor ISCIR, care trebuiesc efectuate de către firme autorizate.

În primul semestru al anului 2020 au fost realizate, cu firme terțe, verificările, serviciile și lucrările, în proporție de 100%, față de planificat, acestea având ca scop menținerea în funcțiune a SISC, respectându-se prevederile legale și normele specifice.

b. Revizia tehnică anuală

În cadrul CMTEB, revizia tehnică planificată se desfășoară în anul 2020 în perioada 27 aprilie - 30 septembrie 2020, (27 aprilie fiind data încheierii sezonului de încălzire) conform planificărilor întocmite de către Divizia Centrale Termice, Divizia Rețea Primară și Divizia de Distribuție, în concordanță cu prevederile procedurilor PO DS 02.ed.1 rev.0 și PO CT 10 ed.1 rev.0./PO CT 03 ed.1, rev.0.

Până la data de 30.06.2020 revizia tehnică anuală a fost realizată astfel:

Km canal RP=39.26 % față de planificat

Km canal R S =64.14% față de planificat

Instalații PT/MT=74.47% față de planificat

Instalații CT=100% față de planificat

Inst. elect. PT/MT/CT=70.31% față de planificat

Inst.aut. PT/MT/CT =69.86% față de planificat

II. **Mentenanță corectivă**

a. **REPARAȚII cu forțe proprii și terți**

1. **Lucrări de reparații cu forțe proprii și terți**

Având în vedere responsabilitatea CMTEB de a asigura serviciul de furnizare a apei calde de consum și a încălzirii la standarde impuse prin contract, au fost analizate evidențele privind avariile de pe rețeaua termică primară și secundară din anul 2019, reclamațiile înregistrate în anul precedent, precum și pierderile de energie termică și apă de adaos înregistrate pe fiecare punct termic/centrală termică, iar în urma acestor analize s-a stabilit unde se va interveni cu prioritate în sezonul de vară 2020, elaborându-se planul de lucrări de reparații pe care Divizia Rețea Primară, Divizia Centrale Termice și Secțiunile Distribuție și l-au propus a fi executat în anul 2020, cu forțe proprii și terți.

Precizăm faptul că la începerea lucrărilor pe rețeaua termică primară s-a ținut cont de următoarele:

- asigurarea continuității Serviciului Public de alimentare cu caldură;
- în sezonul de vară consumatorii arondați la CTE Progresu sunt preluați de către CTE Sud și viceversa;
- în sezonul de vară consumatorii arondați la CTE Grozavesti sunt preluați de către CTE Vest și viceversa;
- situația existentă în sistemul de transport la momentul începerii lucrărilor.

În conformitate cu lucrările de reparații propuse, a fi executate în anul 2020 cu forțe proprii și terți, până la sfârșitul lunii iunie 2020 s-a realizat un procent de 80 %, fata de planificat.

2. Activitatea de reparații convertizoare frecvență pompe, vane de reglaj, console portabile.

Salariații implicați în activitatea de reparații din cadrul Serviciului Mentenanță realizează repararea convertizoarelor de frecvență ale pompelor, consolelor portabile de citire a contoarelor de energie termică, a vanelor de reglaj R2a și R2i, ce reprezintă echipamente necesare funcționării sistemului de distribuție, furnizare, care să corespundă standardelor de calitate.

Activitatea echipei de reparații, din cadrul Serviciului Mentenanță se desfășoară în conformitate cu Instrucțiunile de lucru -IL-MEN.01, ed.1, rez.0.

3. Mentenanță efectuată la schimbătoarele de caldură cu plăci

Aceasta este efectuată de Atelierul Schimbătoare de Caldură, din cadrul Serviciului Mentenanță și cuprinde activitatea de reparații și întreținere la schimbătoarele de caldură cu plăci, precum și asamblarea de schimbătoare noi.

Activitatea de mentenanță efectuată de Atelier Schimbătoare de Caldură, la schimbătoarele de caldură cu plăci, se efectuează în conformitate cu PO-ASC.01, Ed.1, rev.0., iar evidența acestor lucrări se realizează prin intermediul aplicației informatice.

4. Mentenanță efectuată de către Secția Industrie Mică

În cadrul SIM sunt realizate, la cererea compartimentelor din cadrul Direcției Termoenergetice și Direcției Mecano-Energetica, lucrări de reparații și înlocuiri manometre în punctele de măsură, precum și lucrări de reparații și recondiționări subansamble.

De asemenea Secția Industrie Mică efectuează de două ori pe an verificări PRAM. Procedura de verificare presupune verificarea continuității nulului de protecție, a prizelor de împământare. Sunt mai multe operații care se efectuează în acest scop pentru a se asigura că instalația de

împământare funcționează în parametrii normali și pentru a preveni și diminua riscurile de electrocutare și incendiu. La efectuarea verificării PRAM, se va aplica o procedură de lucru ce cuprinde: verificarea rezistenței de dispersie a instalațiilor de împământare, a continuității nulului de protecție. Aceste operații se efectuează de către personal acreditat ANRE (Autoritatea Nationala de reglementare in domeniul Energiei) și doar cu aparate avizate metrologic.

b. Avarii – opriri neprogramate

Personalul de exploatare din cadrul Diviziei Rețea Primară, Diviziei Centrale Termice și din cadrul Secțiilor de Distribuție au acționat cu promptitudine în vederea depistării și remedierii avariilor apărute accidental pentru asigurarea permanentă a parametrilor contractuali la utilizatori și menținerea în funcțiune a sistemului de termoficare.

În cazul depistării și remedierii avariilor se va ține cont de prevederile PO 102.01 ed.1rez.0 – Depistarea și remedierea avariilor produse în rețelele de transport și distribuție.

În perioada 01.01-30.06.2020 reparațiile și avariile executate cu forțe proprii au fost executate în proporție de 71.66%.

Referitor la cheltuielile realizate cu efectuarea mentenantei în perioada 01.01.2020-30.06.2020, situația se prezintă astfel:

Nr. crt.	Tip lucrare	Valoare anuală [lei]	Realizat (lei)	
			[lei]	%
		1	2	3=2/1*100
1.	Lucrările de mentenanță preventivă minoră/majoră <i>a.Verificări și inspecții periodice:</i>			
	forțe proprii	30,920,271.00	16,757,631.03	54.1963
	Terți	5,784,240.00	375,556.18	6.49275
	<i>b.Revizia tehnică anuală</i>	8,473,865.00	3,947,166.68	46.5805

2	Lucrări de mentenanță corectivă			
	<i>a.Reparații si avarii forte proprii</i>	42,122,778.00	20,082,558.28	47.6762
	<i>b.Reparatii tertii</i>	57,957,983.00	6,451,634.3	11.1316

III. ELEMENTE DE BILANȚ

Lucrările de închidere a situațiilor financiare la data de 30.06.2020, necesare pentru elaborarea documentelor de sinteză au parcurs următoarele etape:

- a) Stabilirea bilanței conturilor contabile, în prealabil au fost verificate documentele justificative pentru toate operațiile cu impact în situațiile financiare derulate până la finele perioadelor de raportare;
- b) Contabilitatea operațiilor de regularizare privind:
 - amortizările;
 - diferențele de curs valutar;
 - delimitarea în timp a veniturilor și cheltuielilor;
- c) determinarea rezultatului exercitiului;
- d) redactarea documentelor de sinteză:
 - bilanț;
 - cont de profit și pierdere;

Situațiile financiare au fost întocmite în conformitate cu cerințele normelor de contabilitate din România, și anume Legea contabilității nr. 82/1991, republicată și Ordinul Ministrului Finanțelor Publice („OMFP”) nr. 1802/2014, cu modificările ulterioare.

Bunurile de natura patrimoniului public (SACET) așa cum sunt definite prin Legea nr. 213/1998 privind bunurile proprietate publică, cu modificările și completările ulterioare și conform Contractului de delegare nr.7/29.11.2019, sunt reflectate în evidența contabilă a CMTEB, prin conturile de clasă 8, conturi în afara bilanțului.

IV. CONTUL DE PROFIT ȘI PIERDERE

Sintetic, rezultatul la data de 30.06.2020 este prezentat în continuare (lei), astfel:

+	1	venituri din exploatare	843.030.581
-	2	cheltuieli de exploatare	792.886.752
=	3	rezultatul din exploatare (1-2)	50.143.829
+	4	venituri financiare	142.334
-	5	cheltuieli financiare	8.177

=	6	rezultat financiar (4-5)	134.157
=	7	rezultatul brut la 30.06.2020 (3+6)	50.277.986
-	8	impozit pe profit	23.381.541
=	9	rezultatul net la 30.06.2020 (3+6)	26.896.445

Activitatea operațională a degajat în semestrul I al anului 2020 un profit brut de 50.277.986 lei. După înregistrarea impozitului pe profit în sumă de 23.381.541 lei, profitul net se ridică la suma de 26.896.445 lei.

Principalele procese care au determinat înregistrarea de profit operațional sunt:

- Caracterul sezonier și fluctuant al activității presupune ca în sezonul de iarnă, respectiv perioada octombrie an N – martie an N+1, vânzarea producției să prezinte o creștere semnificativă;
- În aceeași perioadă pierderea tehnologică se diminuează substanțial, astfel tariful practicat (care este fundamentat pe o pierdere tehnologică ca medie a unui an calendaristic) asigură venituri ridicate prin comparație cu cheltuielile;
- Activitatea de reparații, revizii și mentenanță s-a situat la un nivel de avarie, ținând cont de condițiile meteo și nu în ultimul rând de faptul că singura lună de funcționare pe anul 2019 a presupus și o activitate intensă de organizare .

V. ACTIVITATEA DE INVESTIȚII

○ S-a întocmit și aprobat în Consiliul de Administrație din data de 20.02.2020 prin Anexa nr. 4 la BVC, Programul de investiții al CMTEB pe anul 2020 înregistrat cu nr. 10043.

Programul de investiții aprobat, în valoare de 87.859.617 lei fără TVA, cuprinde investiții pentru dezvoltarea și modernizarea sistemului de alimentare centralizată cu energie termică, precum și cheltuieli de investiții privind dotări independente, vane, compensatori de dilatare axială, echipamente hardware, software și alte cheltuieli neprevăzute.

Sursele proprii de finanțare sunt fondul de dezvoltare și capitalul social.

Fondul de dezvoltare în suma totală de 16.349.580 lei (fără TVA) reprezintă sursa de finanțare pentru investițiile ce privesc dezvoltarea și modernizarea sistemului de alimentare centralizată cu energie termică.

Din capitalul social vor fi suportate cheltuielile pentru realizarea lucrărilor de modernizare prin cogenerare a centralei termice Casa Presei și pentru dezvoltarea și modernizarea sistemului IT&C. Valoarea acestor cheltuieli este de 71.510.037 lei (fără TVA).

Programul de investiții finanțat din surse proprii pe anul 2020, în perioada 20.02.2020-30.06.2020, a fost rectificat de 2 ori după cum urmează:

Cap. I. Obiective de investitii - sursa fond de dezvoltare – majorarea de la valoarea de 6.507.979,79 lei fără TVA la valoarea de 6.557.979,79 lei fără TVA,

- sursa capital social – diminuarea de la valoarea de 70.000.000 lei fără TVA la valoarea de 52.175.564,00 lei fără TVA

Cap. II. Dotari independente si componente pentru modernizarea mijloacelor fixe existente

- sursa fond de dezvoltare – diminuarea de la suma de 9 226 815,21 lei fără TVA la valoarea de 8.479.434,81 lei fără TVA

- sursa capital social – majorarea de la valoarea de 1.462.252 lei fără TVA la valoarea de 3.676.647,39 lei fără IVA

Cap. III. Cheltuieli neprevazute - sursa fond de dezvoltare - majorarea de la valoarea de 614.785 lei fără TVA la valoarea de 1.312.165,40 lei fără TVA

- sursa capital social - crește de la valoarea de 47.785 lei fără TVA la valoarea de 15.657.825,61 lei fără TVA.

Realizatul aferent programului de investiții finanțat din surse proprii de la începutul anului până la data de 30.06.2020 este de 4.109.327,29 lei, din care:

- investiții necorporale = 165,19 mii lei (licente software);
- utilaje independente = 1.150,67 mii lei (utilaje, echip. IT);
- cheltuieli cu componente pentru modernizarea mijloacelor fixe = 2.733,47 mii lei (vane, compensatori);
- cheltuieli de proiectare aferente obiectivului de investiții poz.I.8 Proiectare și execuție tubulatură de evacuare gaze de ardere din coșul de fum aferent CT Turturele = 60,00mii lei.

VI. EXECUȚIA BUGETARĂ - PRINCIPALII INDICATORI ECONOMIC-FINANCIARI

Planificat sem I 2020	Realizat sem. I 2020	Diferente	%
1	2	3=2-1	4=2/1

A. VENITURI TOTALE (1+2)	900.645.854	843.172.915	-57.472.939	93,62%
1.Venituri din exploatare:	900.515.604	843.030.581	-57.485.023	93,6%

1.1 venituri din productia vanduta (704) din care :	344.370.090	315.146.596	-29.223.494	91,5%
<i>energie termica vanduta consumatori casnici (emitere)</i>	267.284.397	252.903.436	-14.380.961	94,6%
<i>energie termica vanduta consumatori noncasnici</i>	77.084.037	62.243.111	-14.840.926	80,7%
<i>apa adaos vanduta CPL terti</i>	1.656	48		2,9%
1.2 venituri din diferenta de pret energie termica (741)	553.329.172	522.665.926	-30.663.246	94,5%
1.3 venituri aferente indemnizatii parinti cf Legii		87.000		
1.4 venituri din activitati conexe	2.227.658	1.154.162	-1.073.496	51,8%
<i>venituri din valorificare fier vechi si alte dezmembrari</i>	377.850		-377.850	
<i>venituri din activitatea de proiectare</i>	40.102	29.443	-10.659	
<i>venituri din chirii si refacturare utilitati</i>	460.976	50.710	-410.266	11,0%
<i>venituri din emitere de avize tehnice</i>	1.346.750	1.061.833	-284.917	78,8%
<i>venituri din masuratori supraf echiv termica</i>	1.980	12.177	10.197	615,0%
1.5 venituri aferente costului de productie in curs de executie (711)	307.542	430.270	122.728	139,9%
1.6 venituri din productia de imobilizari (722)	116.142		-116.142	
1.7 venituri din ITP		24.183		
1.8 alte venituri de exploatare	165.000	3.522.445	3.357.445	
2.Venituri financiare	130.250	142.334	12.084	109,3%
2.1 venituri din diferente de curs (765)	130.250	121	-130.129	0,1%

2.2 venituri din dobanzi (766)	0	142.213	142.213	
-----------------------------------	---	---------	---------	--

B. CHELTUIELI TOTALE (3+4)	880.551.511	792.894.929	-87.656.582	90,05%
3.Cheltuieli din exploatare (3.1+3.2+3.3+3.4+3.5+3.6)	880.421.261	792.886.752	-87.534.509	90,1%
3.1 Cheltuieli privind stocurile	717.451.886	652.142.208	-65.309.679	90,9%
3.1.1 Cheltuieli cu materile prime	676.496.529	614.550.360	61.946.170	90,8%
a) energie termica comparata terți	592.232.004	541.519.776	50.712.228	91,4%
b) combustibil tehnologic	41.203.972	26.403.180	-14.800.792	64,1%
c) apa rece ptr CTZ CPL	444.842	785.086	340.244	176,5%
d) apa adaos	42.615.711	45.842.318	3.226.607	107,6%
			0	
3.1.2 Cheltuieli cu materialele si obiecte de inventar (602+603+604)	12.687.287	10.591.927	-2.095.360	83,5%
3.1.3 Cheltuieli cu energia si apa (605)	28.268.070	26.999.921	-1.268.149	95,5%
a) pierdere apa rece (incl. canalizare, ape meteo, tmau)	7.984.802	7.807.886	-176.916	97,8%
b) energie electrica (inclusiv taxe si accize)	18.959.532	18.132.467	-827.065	95,6%
c) cheltuieli privind utilitatile (consumuri proprii ET)	1.323.736	1.059.568	-264.168	80,0%
3.2 Cheltuieli privind serviciile executate cu terții	36.176.191	12.079.600	-24.096.590	33,4%
a) cheltuieli cu intretinerea si reparatiile (inclusiv verif metrol si rep cont) (611+628)	32.087.014	7.266.544	-24.820.470	22,6%

b) cheltuieli privind chiriile (612)	2.873.316	3.750.602	877.287	130,5%
c) cheltuieli cu protocol, reclama si publicitatea (623)	138.302	2.954	-135.348	2,1%
d) cheltuieli cu deplasarile si transportul de bunuri si persoane (624+625)	264.148	256.335	-7.813	97,0%
e) cheltuieli postale si taxe de telecomunicatii (626)	256.497	229.668	-26.829	89,5%
f) cheltuieli cu serviciile bancare (627)	252.000	246.060	-5.940	97,6%
g) cheltuieli cu asigurare si paza (628)	304.914	327.438	22.524	107,4%
3.3 Cheltuieli cu impozitele, taxe si contributii	14.149.503	13.124.439	-1.025.065	92,8%
a) cheltuieli cu impozite si taxe pe cladiri, teren, firma (635)	768.070	896.063	127.993	116,7%
b) impozite parc auto - masini si utilaje (635)	0		0	
c) tva aferent depasirii pierdere tehnologica (635)	5.793.636	4.982.925	-810.711	86,0%
d) contributie ANRE (658)	897.699	958.212	60.513	106,7%
e) redeventa	6.281.274	6.281.273	-2	100,0%
f) taxa municipala ocupare domeniu public cu retele cabluri (658)	408.824	5.966	-402.858	1,5%
3.4 Cheltuieli cu personalul (621+645)	109.227.627	103.550.558	-5.677.069	94,8%
3.4.1 Cheltuieli de natura salariala	105.156.690	99.643.754	-5.512.936	94,8%
a) cheltuieli cu salariile	96.616.500	91.930.541	-4.685.959	95,1%
b) cheltuieli sociale	3.305.880	2.701.113	-604.767	81,7%
c) tichete masa	5.234.310	5.012.100	-222.210	95,8%

3.4.2 Cheltuieli privind contractele de mandat, CA si cenzori	490.200	451.116	-39.084	92,0%
3.4.3 Cheltuieli cu viramentele catre bugetele publice	3.580./3/	3.455.688	-125.049	96,5%
3.5 Alte cheltuieli de exploatare	3.416.054	10.143.910	6.727.856	296,9%
a) penalitati furnizori		8.259.943	8.259.943	
b) penalitati bugete centrale si locale		27.576	27.576	
c) ajustari si deprecieri privind ajustarile de valoare si provizioane	0	2.299	2.299	
c1) cheltuieli privind provizioanele			0	
c2) cheltuieli privind ajustari de valoare imobilizari/debitmetre			0	
c3) cheltuieli privind ajustari pentru depreciere (active circulante si materiale) si pierderi creante		2.299	2.299	
c4) venituri din anulara provizioanelor			0	
d) alte cheltuieli	3.416.054	1.854.092	-1.561.962	54,3%
3.6 Cheltuieli cu amortizarea imobilizarilor corporale si necorporale (6811)	0	1.846.038	1.846.038	
4.Cheltuieli financiare (665+666)	130.250	8.177	-122.073	6,3%
4.1 cheltuieli privind dobanzile	0		0	
4.2 cheltuieli privind diferentele de curs	130.250	8.177	-122.073	6,3%

4.3 alte cheltuieli financiare		0	0	
5.Rezultat din exploatare (1-3)	20.094.343	50.143.829	30.049.486	
6.Rezultat financiar (2-4)	0	134.157	134.157	
C.PIERDERE/PROFIT BRUT (A-B)	20.094.343	50.277.986	30.183.643	
D.Impozit pe profit	3.215.095	23.381.541	20.166.446	
E.PIERDERE/PROFIT NET (C-F)	16.879.248	26.896.445	10.017.197	

Bugetul de venituri și cheltuieli al C.M.T.E.B. S.A. pentru semestrul I 2020 a fost întocmit conform prevederilor OG nr.26/2013 "Ordonanță privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară", pe formatul și structura OMFP nr.20/2016 "Ordin privind aprobarea formatului și structurii bugetului de venituri și cheltuieli, precum și a anexelor de fundamentare a acestuia" și aprobat de către Administratorul Special al regiei.

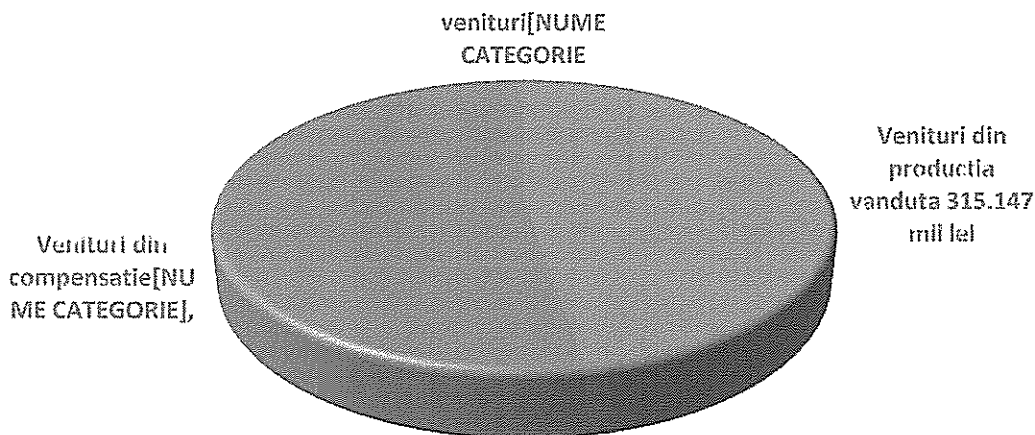
Activitatea operațională a C.M.T.E.B. S.A. prin prisma realizărilor economice la 30.06.2020 față de nivelurile planificate se prezintă conform datelor prezentate în anexă la prezentul raport.

Capitolul VENITURI

La 30.06.2020 veniturile totale au însumat 843.173 mii lei, fiind mai mici cu 57.473 mii lei față de nivelul planificat de 900.646 mii lei, gradul de realizare fiind de 93,62%.

Gradul de realizare a cuantumului veniturilor prognozate a fost influențat în proporție de 93,60% de executarea sub plan a veniturilor din energia termică livrată clienților companiei.

VENITURI DIN EXPLOATARE



Capitolul CHELTUIELI

Cheltuielile totale realizate la 30.06.2020 au fost de 792.855 mii lei, ceea ce reprezintă o economie de -87.657 mii lei față de nivelul planificat de 880.552 mii lei, gradul de realizare fiind de 90,05 %.

Principalele economii de cheltuieli s-au înregistrat la următoarele elemente:

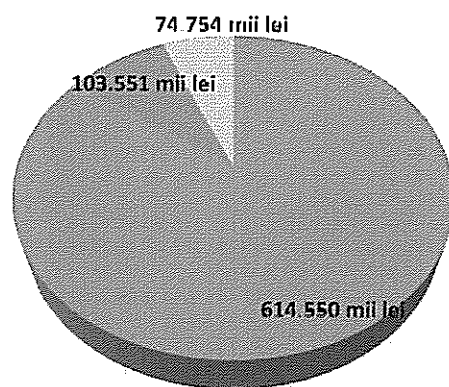
- (-50.712 mii lei) - cheltuieli privind energia termică cumpărată de la terți;
- (-14.801 mii lei)- cheltuieli generate de achiziționarea combustibilului tehnologic;
- (- 2.095 mii lei)- cheltuielile privind consumurile de materiale și a celor de natura obiectelor de inventar;
- (-24.097 mii lei) - cheltuieli privind serviciile executate cu terți;
- (- 5.677 mii lei)- cheltuieli cu personalul;
- (- 3.201 mii lei) – alte cheltuieli operaționale;
- (- 31 mii lei) – cheltuieli financiare .

Analiza la nivelul elementelor de cheltuială relevă și depășiri față de valorile planificate, cele mai importante fiind:

- (+ 340 mii lei) – apa rece pentru CTZ CPL;
- (+ 3.227 mii lei) – apa de adaos;
- (+ 877 mii lei) – cheltuieli privind chirii;
- (+ 60 mii lei) – contribuție ANRE;

- (+6.727 mii lei) – alte cheltuieli de exploatare, respectiv penalități furnizori energie termică;
- (+ 1.846 mii lei) – cheltuieli cu amortizare a imobilizărilor corporale și necorporale;

Cheltuieli de exploatare



- Cheltuieli cu materia prima si materiale consumabile
- Cheltuieli cu personalul
- Alte cheltuieli si ajustari

Profitul brut

Execuția bugetului pe semestrul I 2020 trebuia să conducă conform previziunilor la un rezultat net pozitiv de (+16.879 mii lei). În fapt, nivelul acestui indicator la finalul semestrului I 2020 este de (+ 26.896 mii lei).

Rezultatul este aferent activității desfășurate în intervalul 01.01.2020 – 30.06.2020 și este influențat semnificativ de cantitatea de energie termică livrată pentru încălzire, respectiv patru luni de furnizare ET. Aceasta poate fi asimilată unei activități conjuncturale deoarece activitatea desfășurată de companie nu este una liniară, ea fiind una sezonieră cu un vârf al vânzărilor în lunile de iarnă când, așa cum am menționat și mai sus, necesitatea asigurării confortului termic în spațiul de locuit și/sau de lucru se transpune economic într-o activitate cu profit.

VII. ACTIVITATE DE NATURĂ JURIDICĂ

În perioada de referință Direcția Juridică a acordat consultanță de specialitate în problemele juridice aparute în activitatea curentă, a participat la avizarea contractelor, a reprezentat compania în fața instanțelor de judecată.

Compania are pe rolul instanțelor următoarele litigii:

- Dosar nr. 825/2/2020, Curtea de Apel București Secția a IX-a de contencios administrativ și fiscal, CMTEB parat

Obiect: anulare acte emise de autoritatea de reglementare – Decizia ANRE nr. 56/17.01.2020

Termen: 29.09.2020

- Dosar nr. 5047/3/2020, Tribunalul București Secția a VI-a civilă, CMTEB parat

Obiect: ordonanță de plată 93.565.326,16 lei

La data raportării soluția instanței este de respingere a cererii de chemare în judecată ca ramasă fără obiect;

- Dosar nr. 7435/4/2020, Judecătoria Sector 4, CMTEB reclamant

Obiect: contestație la executare și suspendarea executării silite 6.757.794 lei

La data raportării soluția instanței este de admitere în parte a cererii;

- Dosar nr. 8442/3/2020, Tribunalul București Secția a VI-a civilă, CMTEB parat

Obiect: ordonanță de plată 139.460.675,2 lei

La data raportării soluția instanței este de respingere a cererii de chemare în judecată ca ramasă fără obiect;

- Dosar nr. 9954/301/2020, Judecătoria Sector 3, CMTEB contestator

Obiect: plângere proces verbal contravenție

Termen: 13.10.2020;

- Dosar nr. 12247/3/2020, Tribunalul București Secția a VI-a civilă, CMTEB parat

Obiect: ordonanță de plată 151.716.669,8 lei

La data raportării soluția instanței este de admitere a cererii de chemare în judecată. Cu drept la cerere în anulare în termen de 10 zile de la comunicare/inmanare;

VIII. PERSPECTIVA C.M.T.E.B. S.A. - PRINCIPALELE RISCURI ȘI INCERTITUDINI

În mod rezonabil și în absența unor indicii contrare, se poate aprecia că toate cheltuielile efectuate până la data de 30.06.2020 de companie sunt direct atribuibile realizării obiectului său de activitate reprezentat de prestarea serviciului de utilitate publică.

Rapoartele lunare elaborate de Consiliul de Administrație conțin referiri la expunerile la riscurile exogene, specifice reglementărilor sectoriale.

Unul din obiectivele principale ale C.M.T.E.B. S.A., este adaptarea strategiei locale de alimentare cu energie termică a consumatorilor racordați la sistemul centralizat al Municipiului București, la cerințele programului "Strategia Energetică a României pentru perioada 2007-2020, calitate și eficiență".

Acest obiectiv se poate realiza prin urmărirea implementării unor principii și obiective de politica energetică, cum ar fi:

- Un mediu concurențial normal care se bazează pe legi unitare, bine definite, care să coreleze în mod unitar cele două segmente de piață (producere și furnizare);
- Necesitatea asigurării finanțării într-un termen cât mai scurt de către autoritățile locale și/sau accesarea fondurilor europene, dedicate rețehnologizării, și modernizării infrastructurii în domeniul producerii și furnizării energiei termice; considerare prioritățile și țintele cheie ale activității Companiei, dar și măsurile necesare îndeplinirii Planului Strategic. Acest Plan Strategic conține strategia de afaceri a Companiei și stabilește următoarele obiective și direcții strategice:
 - ✓ Prestarea și furnizarea serviciului public de alimentare cu energie termică în arealul deservit de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Termoenergetică – producere, transport, distribuție și furnizare a energiei termice;
 - ✓ Menținerea în parametri funcționali a actualului sistem de furnizare și distribuție a energiei termice din București;
 - ✓ Extinderea sistemului de furnizare și distribuție a energiei termice din Capitală, la nivel înalt de funcționalitate (conform cerințelor Uniunii Europene);
 - ✓ Exploatarea eventualelor oportunități de extindere a segmentelor de furnizare și distribuție a energiei termice în zonele limitrofe;
 - ✓ Extinderea portofoliului de afaceri, prin dezvoltarea unor servicii de calitate, care să aducă plus valoare activităților de furnizare și distribuție a energiei termice oferite clienților.
 - ✓ Compania are în vedere și înființarea unui laborator de verificări metrologice pentru contoarele de energie termică în scopul de a controla și nu în ultimul rând de a diminua cheltuielile cu această activitate, care în momentul de față se desfășoară cu terți.

IX. ASPECTE SOCIALE ȘI DE PERSONAL, RESPECTAREA DREPTURILOR OMULUI

În cadrul CMTEB, sănătatea și securitatea în muncă reprezintă o obligație a conducerii pentru asigurarea unor condiții de muncă care să permită menținerea integrității fizice și a sănătății angajaților, prevenirea accidentelor și a îmbolnăvirilor profesionale.

Înstruirea personalului privind SSM este diferențiată pe locuri de muncă în funcție de specificul acestora. Totodată raportat la condițiile specifice ale locurilor de muncă societatea asigură salariaților echipament de protecție, precum și materiale igienico-sanitare și alimentare de protecție gratuite conform legislației / normativelor în vigoare.

În cadrul societății se asigură egalitatea de gen, nu se fac discriminări pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală. Se respecta drepturile lucrătorilor de a fi informați și consultați în probleme legate de munca lor.

Prevederile Regulamentului Intern și a Codului de Etică Profesională sunt aduse la cunoștința salariaților. Toate aceste reglementări interne țin cont de aspectele sociale și respectă drepturile omului.

X. ASPECTE LEGATE DE PANDEMIA COVID – 19 ȘI IMPACTUL ASUPRA ACTIVITĂȚII

Până la data finalizării situațiilor financiare a CMTEB aferente semestrului I 2020, compania a traversat starea de urgență și de alertă instituită de apariția pandemiei Covid – 19.

Astfel, starea aceasta, fără precedent, a presupus un efort major din partea salariaților și nu în ultimul rând a conducerii, ținând cont de faptul că obiectul de activitate al CMTEB este asigurarea în regim de siguranță și continuitatea a unui serviciu de utilitatea publică de maximă importanță, mai ales în această perioadă.

În aceste condiții vă informăm că pe întreaga perioadă CMTEB a reușit să mențină sistemul de Termoficare la un nivel acceptabil, în condițiile în care nici resursele financiare nu s-au realizat la nivelul așteptat.

Pandemia de COVID-19 a dus la un șoc economic la nivel național și are deja un impact negativ semnificativ asupra CMTEB. Activitățile economice, respectiv lucrări de reparații și de modernizări, sunt perturbate, dar nu afectează continuitatea activității companiei. În ceea ce privește realizarea programului de reparații și modernizări, aceste acțiuni se vor demara începând cu 01.06.2020, după ce autoritățile vor ridica măsurile impuse. Consecințele acestei situații asupra companiei vor depinde în aceeași măsură și de durata pandemiei dar și de măsurile luate de autorități la nivel național.

Profunzimea și adâncimea acestei crize necesită un răspuns, din partea autoritaților, de o viteză, scală și solidaritate fără precedent.

Consiliul de Administrație

Cristian BEU HASANOĞU - Președinte

Violeta MĂLĂIA - Membru;

Mircea-Dragoș-Nicolae ANDREI

David Alexandru BURGHIU - Membru

Iulian Dan GOGESCU – Membru;

Speranța CLISERU - Membru;

Sebastian Nicolae CIOLAN – Membru